

EUSKALMET, EUSKAL METEOROLOGIA AGENTZIARAKO, EKONOMIA, FINANTZA ETA LEGE ARLOKO ARDURADUN LANPOSTU BATERAKO DEIALDIA EGITEKO OINARRI ESPEZIFIKOAK.

1. - DEIALDIAREN HELBURUA

- Oinarri hauen xedea da Euskalmet, S.A. Euskal Meteorologia Agentziako lan-kontratuko langileak hornitzea ondoren adierazten den lanposturako:

Ekonomia, finantza eta lege arloko arduraduna.

Hautaketa-sistema: txanda libreko sarbidea. Lehiaketa-oposizio sistema.

Euskarako 3. hizkuntza-eskakizuna.

Funtzioak:

- Plangintza eta kudeaketa ekonomiko-finantzarioa
- Kontabilitatea, itxierak eta reporting instituzionala
- Diruzaintzaren eta ordainketen kudeaketa
- Kontratazio publikoa eta lege- eta administrazio-laguntza
- Proiektuen justifikazio ekonomikoa eta kanpo-finantzaketa
- Nominen kudeaketa eta langileen administrazioa
- Araudiaren barne-kontrola, arrisku ekonomikoak eta prozedurak

Lantokia: Vitoria-Gasteiz.

Ordainsari maila: Administrazio publikoaren 25-26 kategoriari dagokiona

Hautaketa-prozesu hori merezimendu- eta gaitasun-printzipioen eta egokitasun-irizpideen arabera egingo da, publizitatea eta lehia bermatuz.

- Deialdiari buruzko informazioa:

Egintza bakoitza baldintza orokorretan aurreikusitako kanalean argitaratuko da. Horrela, ematen den egintzaren arabera, honako toki honetan argitaratuko da:

Webgunean prozesuari buruzko informazio guztia agertuko da, eta dagozkion atarietarako sarbideetarako estekak jasoko dira.

2. - BALDINTZA OROKORRAK.

2.1 Hautatutako pertsonen lan-kontratu finkoa sinatuko dute Euskalmet S.A. Euskal Meteorologia Agentziarekin, arlo horretan indarrean dauden xedapenek ezartzen dituzten eskubide eta betebeharrak guztiekin.

2.2 Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean alta emango zaie eta afiliatu egingo dira karguaz jabetzen diren egunean, aurretik afiliatuta ez badaude.

2.3 Baldintzaren bat ezarri den lanpostuetan, izangaiek nahitaez bete beharko dituzte baldintza horiek.

2.4 Epaimahaiak ezin izango ditu hautatu deitutako plazak baino hautagai gehiago. Muga hori gainditzen duten proposamenak erabat deusezak izango dira.

Hala ere, hautaketa-organismoek eskainitako plazen kopuru bera kontratatzea proposatzen badute, eta hautatutakoren batek plaza betetzeari uko egiten badio, deialdia

egin duen organoak beste izangai batzuen zerrenda osagarria eskatu ahal izango dio hautaketaz arduratzen den organoari, hala badagokio, lan-kontratuko langile finko gisa kontratatutak izan ahal izateko.

Era berean, hautaketa-prozesua bere osotasunean gainditu arren puntuazio txikiagoa lortu dutelako hautatuak izan ez diren izangaiak Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziaren lan-poltsan sartuko dira, lortutako puntuazioaren arabera.

3- HELBURUA

3.1- Helburua: Sozietate publikoaren arduradun ekonomiko-finantzario-juridikoaren lanpostua betetzea izango da.

4.- IZANGAIEN BETEKIZUNAK.

4.1 - Betetze-datak.

Izangaiek eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen bete beharko dituzte hurrengo puntuan aurreikusitako baldintzak, eta lan-kontratua formalizatu arte bete beharko dituzte, euskararen hizkuntza-eskakizunaren kasuan izan ezik, kasu horretan 6. oinarrian aurreikusitakoa beteko baita.

4.2 - Parte hartzeko baldintza orokorrak.

Oposizio-lehiaketan onartuak izateko eta parte hartzeko, izangaiek eskakizun espezifiko hauek bete beharko dituzte. Baldintza hauek baztertzailak dira.

4.2.1 Europar Batasuneko estaturen bateko herritartasuna izatea, edo, Europar Batasunak izenpetu eta Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunen bidez langileen joan-etorri askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritarra izatea.

Era berean, espainiarren eta Europar Batasuneko gainerako estatu kideetako nazionalen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, edozein nazionalitate dutela ere, eta, kasuan kasuko itunak hala aurreikusten duenean, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunen bidez langileen joan-etorri askea aplikatu behar zaion estaturen bateko nazionalen ezkontideek ere bai, baldin eta zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude. Halaber, baldintza berberekin, beren ondorengoek eta ezkontidearenak, hogeita bat (21) urte baino gutxiagokoak badira, eta adin horretatik gorakoak, baina beren kontura bizi direnak.

Orobat, aurreko lerroketan sartzen ez diren eta legezko bizilekua Espainiako estatuan duten atzerriarrek ere parte hartu ahal izango dute. Hautatuak izanez gero, kontratuaren xede den jardura gauzatzeko administrazio-baimena izan beharko dute kontratua formalizatu aurretik.

4.2.2 Plazari dagozkion eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.

4.2.3 Hamasei (16) urte beteak edukitzea eta nahitaez erretiratzeko adina ez gainditzea.

4.2.4 Eskatutako titulu ofizial edo homologatua izatea, edo hura eskuratzeko eskubideak ordainduta izatea.

Atzerrian eskuratutako titulazioen kasuan, dagokion baliozkotzea edo, hala badagokio, homologazioaren egiaztatzea eduki behar da.

4.2.5 Diziiplina-espediente bidez edozein administrazio publikoren zerbitzutik bereizita edo kaleratuta ez egotea, eta enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo berezirik ez izatea. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan Funtzio Publikoan sartzea eragozten duen diziiplina-zehapenik edo zigor-kondenarik ez izatea.

4.2.6 Indarrean dagoen araudiaren arabera, ezgaitasun edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea, eta horrek ematen dion aukera-eskubidea salbu uztea.

4.2.7 Aurkezten den kategoriari dagokion eskabidea jaso izana.

4.2.8 Dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasunik edo muga fisiko edo psikikorik ez izatea. Gaitasun fisikoa eta psikikoa egiaztatzeko, hautaketa-prozesua gainditu behar da, eta, horretarako, ziurtagiri edo/eta azterketa medikoa aurkeztu behar da, 15.1.e oinarrian xedatutakoaren arabera. Lan-harremana hasteko, baldintza hori bete beharko da.

4.2.9 Enpresen administrazio eta zuzendaritzako gradua, formakuntza edo/eta esperientzia juridikoa egiaztatuz. Edo Zuzenbideko gradua, enpresen edo/eta pertsonen kudeaketan eskarmentua duena. Edo Enpresa administrazioan eta zuzendaritzako eta Zuzenbideko gradu bikoitza, edo indarrean dagoen araudiaren arabera hauen baliokide diren titulazioak.

5. - ESKABIDEAK AURKEZTEA.

5.1- Prozesuan onartuak izatea.

Deialdi honetako hautaketa-prozesuan parte hartu nahi dutenek oinarri hauen arabeko eskabidea aurkeztu beharko dute. Onartuak izateko eta, hala badagokio, hautaketa-prozesuetan parte hartzeko, izangaiek honakoak egin beharko dituzte:

Eskabidearen atal guztiak bete.

Eskabidea epe barruan aurkeztu.

Titulazio akademikoaren eta hizkuntzen eskakizunen egiaztatzearen fotokopia aurkeztu.

Euskararen ezagutzari dagokionez, 6. oinarrian ezarritakoa beteko da.

Gainera, epe hori amaitzen den egunean eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela adierazi beharko dute, euskararen ezagutza-maila izan ezik, horretan 6. oinarrian xedatutakoa beteko baita.

5.2- Eskabideak aurkezteko epea.

Oinarri hauetatik eratorritako deialdi espezifikoan parte hartu nahi dutenek hamabost (15) egun naturaleko epean aurkeztu beharko dute eskabidea, oinarriak argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

5.3- Eskabideak aurkezteak.

Eskabideak eredu ofizial eta normalizatuan aurkeztu beharko dira (I. eranskina).

Halaber, eskaera egiteko bide telematikoa hautaketaeuskalmet@lksnext.com izango da, helbide elektronikoko horretara eskaera eta eskaerarekin bat aurkeztu beharreko dokumentuak bideratuz.

Eskabidea aurkezteak esan nahi du hautagaiak deialdi honetako oinarriak onartzen dituela. Edozein gorabehera, kontsulta, alegazio edo zuzenketa gertatuz gero, kontsulta-kanalera jo daiteke, betiere oinarrietan aurreikusitako epeak eta arauak errespetatzen badira.

5.4 Eskaeraren edukia.

Eskabideko atal hauek bete beharko dira:

5.4.1 1. dokumentua. Eskabidea: hautagaiak deialdiaren oinarrietan eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituela adierazten duen eskabide-orria (eskabide-eredua oinarri hauetako I. eranskinean egongo da eskuragarri).

5.4.2 Prozesua behar bezala kudeatzeko eskatzen diren datu pertsonalak. Horretarako, NANaren edo agiri baliokidearen fotokopia aurkeztu beharko da.

5.4.3 Zein hizkuntza ofizialetan egin nahi diren oposizio-aldiko ariketak, euskaraz edo gaztelaniaz. Atal honetan ezer adierazten ez bada, probak euskaraz egin nahi direla ulertuko da.

5.4.4 Deialdian parte hartzeko eskatzen den titulu ofizialaren kopia.

Titulazio akademiko ofizialaren kopia.

Euskararen hizkuntza-eskakizunaren titulu ofizialaren kopia (hala badagokio).

Izangaiek eskabidean ematen duten informazio guztia fitxategi batean sartuko da, eta fitxategi hori hautaketa-prozesua kudeatzeko eta behin-behineko langileak kontratatzeke sortzen diren lan-poltsak kudeatzeko baino ez da erabiliko. Fitxategi horien erabilera bat etorriko da Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzko otsailaren 25eko 2/2004 Legean ezarritakoarekin.

Fitxategi honen arduraduna Euskalmet, Euskal Meteorologia Agentziako Zuzendaria da.

Eskabidea aurkezteak berekin dakar deialdian eskatzen diren baldintzak eta eskakizunak onartzeko konpromisoa. Datu faltsuak ematen dituzten hautagaiak hautaketa-prozesutik kanpo geratuko dira.

6.- EUSKARA HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA.

Euskara hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeke probak egin nahi dituzten izangaiek, dagokien egiaztagiririk ez badute, hori adierazi beharko dute eskabidean. Eskabideak aurkezteko epean hala adierazten ez dutenei ez zaie proba horietan parte hartzeko baimenik emango.

Euskararen 3. hizkuntza-eskakizun maila behar da.

7. - PROBEN EGOKITZAPENAK.

7.1- Desgaitasuna duten pertsonentzako probak egokitzea.

Aitortutako desgaitasunagatiko probetan egokitzapenak egiteko eskubidea duten pertsonak eskabideko oharren atalean adierazi beharko dute, eta idatziz jakinarazi beharko diote Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziari, desgaitasun-mota, eskatutako egokitzapena zehaztuz. Eskaera hori idatzizko proba egin baino gutxienez 10 egun baliodun lehenago bidali beharko dute. Epaimahaiak beharrezko egokitzapenak egingo ditu hautaprobak egiteko denborari eta bitartekoei dagokienez. Nolanahi ere, ezin izango du proba horien edukia itxuragabetu, ez eta eska daitekeen gaitasun-maila murriztu ere, ekainaren 9ko PRE/1822/2006 Aginduak, enplegu publikoa lortzeko hautaketa-prozesuetan desgaitasuna duten pertsonen denbora gehigarri bat emateko irizpide orokorrak arautzen dituenak, ezarritakoaren arabera.

7.2 - Amatasunagatiko egokitzapenak.

Haurdunaldian edo edoskitzaroan daudenek ere eskatu ahal izango dituzte egokitzapenak, proba egin baino gutxienez 10 egun baliodun lehenago Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziari idatziz jakinarazita.

8. - KALIFIKAZIO-EPAIMAHAI.

Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziak izendatutako batzorde espezifiko bat osatuko da.

9.- EGINTZAK ARGITARATZEA:

Webgunean argitaratuko dira.

10. - IZANGAIK ONARTZEA.

Epaimahaia eratu ondoren, hautagaiak deialdian sartzeko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzeko aurkeztutako dokumentazioa aztertuko dute epaimahaikideek, eta onartuen eta baztertuen zerrenda egingo dute.

Ondoren, Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziako zuzendariak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzeko aginduko du. Baztertutakoen kasuan, baztertzeko arrazoiak azalduko dira.

Prozesutik kanpo geratzen direnek erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte, bai eta antzemandako akatsak zuzendu ere, behin-behineko zerrenda argitaratzen denetik hiru (3) egun balioduneko epean. Prozesuan hautagai bakarra aurkeztzen bada eta hautagai hori onartzen bada, ez da hiru (3) eguneko epea emango erreklamazioa jartzeko, bizkortasun-printzipioa errespetatuz, eta, horrela, dagozkion izapideekin aurrera egin ahal izango da epe hori igaro arte itxaron gabe.

11. - PROZESUA.

11.1- Erreklamazioak aurkezteko epea amaitu eta erreklamazioak ebatzi ondoren, Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziako zuzendariak behin betiko zerrenda webgunean argitaratzeko aginduko du.

11.2- Hautaprobetan parte hartu ahal izango dute prozesuan onartutako izangaiek, bai eta kanpoan utzitakoek ere, baldin eta ekitaldian berraztertze-errekurtsoa aurkeztu

dutela egiaztatzen badute, oraindik ebatzi gabe.

11.3- Onartutakoen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda onartzen duen ebazpenak zehaztuko du, halaber, lehenengo ariketaren lekua, eguna eta ordua.

11.4- Hurrengo proben deialdiak webgunean argitaratuko dira, gutxienez hamar egun baliodun lehenago.

11.5- Ariketa bakoitzerako deialdi bakarra egingo da, ezohiko deialdietan aurreikusitakoa izan ezik. Epaimahaiak zehazten dituen egun, ordu eta lekuetan nahitaezko probetara agertzen ez direnak hautaketa-prozeduratik kanpo geratuko dira. Era berean jokatu da nahitaezko probak egiten hasi ondoren parte hartzen dutenekin ere. Nahitaezko probetan ariketa bat baino gehiago egiten bada, ez aurkeztutzat joko da proba horietako batean ez agertzea edo atzeratzea.

11.6- Lehiakideek nortasun-agiri nazionala, pasaporte edo gidabaimena izan beharko dute, eta edozein unetan eskatu ahal izango da. Halaber, epaimahaiak proba bakoitzerako ezartzen dituen materialak eraman beharko dituzte.

11.7- Epaimahaiak, aurkeztutako izangaien kopuruaren eta hautaketa-prozesuaren konplexutasunaren arabera, alde aurretik erabakiko du lehiaketa- edo oposizio-fasea.

11.8- Aurreko probak gainditu ez eta emaitza horren aurkako berraztertze-errekurtsoa jarri duten izangaiek hurrengo probetara aurkeztu beharko dute (kautelazko neurri gisa), betiere berraztertze-errekurtso hori ebatzi ez bada.

11.9- Ezohiko deialdia egingo zaie ezarritako proba egin baino 15 egun lehenago, gehienez, erditu diren izangaiei. Epaimahaiak ezohiko deialdi batera deitu beharko ditu izangai horiek. Proba hori ezin izango da egin deialdiaren ondorengo 15 egun baliodunak igaro baino lehen, ezta deialdia egin eta hurrengo 40 egun baliodunak igaro baino lehen ere. Epaimahaiak probaren ezaugarriak egokituko ditu, beharrezko egokitzapen pertsonalak kontuan hartuta.

11.10- Hautagaiek ezin izango dute epaimahaikideengana jo hautaketa-prozesuarekin zerikusia duten gaiak zuzenean edo hirugarrenen bidez aztertze-ko. Hautaketa-prozesuari buruz sor daitezkeen zalantza guztiak idatziz aurkeztuko zaizkio epaimahaiari, eta horrek erabakiko du kide anitzeko organo gisa dagokiona.

11.11- Epaimahaikideek baimena eman dutenean bakarrik erabili ahal izango dira gailu elektronikoak.

11.12- Hautaketa-prozesuan edozein gorabehera, kontsulta, alegazio edo zuzenketa izanez gero, hautaketaeuskalmet@lksnext.com kontsulta-kanalera jo daiteke. Kontuan izan behar da prozedurazko gaiak baino ez direla alde aurretik erantzungo, funtsari buruzkoak, prozesuaren oinarrietan aurreikusitakoaren arabera tratatuko dira.

12. - HAUTATZE-PROZESUA.

Hautaketa-prozesuak bi fase nagusi izango ditu: oposizioa eta lehiaketa.

12.1- 1. fasea: Oposizioa. (Gehienez 55 puntu).

Oposizio-fasea bi ataletan banatua dago: Proba psikoteknikoak eta eskumen-elkarriketa.

12.1.1- Proba psikoteknikoak (Gehienez 35 puntu):

Proba psikoteknikoak bi motatakoak izango dira: Gaitasun proba psikoteknikoak eta nortasun proba psikoteknikoak.

Gaitasun proba psikoteknikoak (17,5 puntu): Adimen orokorrari, serie logikoei eta gaitasunei buruzko proba-sorta.

Nortasun proba psikoteknikoa (17,5 puntu): Proba hau zehazki diseinatuta dago arlo profesionaleko gaitasunei begira, lanpostuaren zenbait lan-alderditako jokaera adierazgarriekin lotuta.

Proba psikoteknikoak eta aptitudinalak nahitaezkoak izango dira, eta ez baztertzailleak..

Atal hau gaingaitzen duten hautagaien kopurua 25tik gorakoa bada, puntuazio altueneko lehen hogeita bost hautagaiak soilik igaroko dira hurrengo atalera (elkarriketa). Lehen hogeita bosten zerrendan sartzeko berdinketarik gertatuko balitz, nortasun proba psikoteknikoan puntuaziorik altuena lortu dutenak igaroko dira hurrengo atalera.

12.1.2- Eskumen-elkarriketa. Gehienez 20 puntuko balioa izango du.

LKS Next Selection aholkularitza-enpresak egingo du, Euskalmetek hautatua. Bertan, gaitasun-elkarriketa batean konpetentzia teknikoak eta orokorrak baloratu, hautagaien erakundearekiko moldagarritasuna eta egokigarritasuna ebaluatuko da.

Hautaketa-prozesuan aurrera egiteko gutxienez 10 puntu lortu beharko dira.

12.2- 2. fasea: Lehiaketa-fasea. Gehienez 45 puntu.

Lehiaketa-fasea ebatzeko, oposizio-fasea gaingaitu dutenek alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratu dira.

Lehiaketa-fasea ez da baztertzaillea izango, eta fase horretan lortutako puntuazioak ez dira kontuan hartuko oposizio-faseko probak gaingaitzeko.

Aholkularitza-enpresak txosten bat egingo du emaitzekin, eta epaimahaiak onartu ondoren, akta egingo da. Ondoren, hurrengo puntuetan aurreikusten diren pausuak emango dira.

12.2.1- Betekizunak eta merezimenduak alegatzea eta egiaztatzea.

12.2.2- Epea.

Oposizio-aldiko behin betiko emaitzak argitaratu ondoren, izangaiek hiru (3) egun balioduneko epea izango dute merezimenduak alegatu eta egiaztatzeko.

12.2.3- Erreferentzia-data.

Prozesuan parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna izango da baldintzak betetzeko eta adierazitako merezimenduak edukitzeko erreferentzia-data.

12.2.4 Esperientzia. Gehienez 33 puntu.

Eskaintako lanpostuarekin harreman zuzena duen lan-esperientzia bakarrik hartuko da kontuan.

Sektore pribatuan emandako zerbitzuak egiaztatzeko, lan-bizitzaren ziurtagiria aurkeztu beharko da, egiazkotasuna frogatzeko.

Euskalmet Euskal Meteorologia Agentzian emandako zerbitzuak alegatu egin beharko dira, eta ofizioz zenbatuko dira. Nahitaezkoa izango da gainerako administrazio publikoetan egindako zerbitzuen egiaztagiria aurkeztea. Egiaztapen hori administrazio bakoitzak zehazten duen ereduaren aurkeztu ahal izango da. Nolanahi ere, ziurtagirian bereiz jasoko dira lan egindako aldiak, lanpostuari dagokion kidegoa, eskala, azpieskala eta mota edo kategoria zehaztuz, bai eta betetako eginkizunak eta dedikazio-erregimena ere. Datu hori zehazten ez denean, lanaldi osoaren % 50 zenbatuko da.

Esperientzian 33 puntu lortu ahal izango dira gehienez.

Administrazio publikoan azken hamar (10) urteetan lortutako esperientzia, lanpostuaren eginkizunekin zuzeneko zerikusia duten enpleguetan: 0,3 puntu emango dira lan egindako hilabete bakoitzeko. Ez dira kontuan hartuko hilabetera iristen ez diren aldiak.

Administrazio publikotik kanpo azken hamar (10) urteetan lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotutako enpleguetan metatutako esperientzia: 0,3 puntu emango dira lan egindako hilabete bakoitzeko. Ez dira kontuan hartuko hilabetera iristen ez diren aldiak.

12.2.5- Titulu ofizialak. Gehienez 3 puntu.

Atal honetan gehienez 3 puntu lortu ahal izango dira.

Lanpostuaren eginkizunekin lotura zuzena duten titulu ofizialen kasuan, baldin eta lanpostu horretarako baldintza gisa egiaztatutakoen osagarriak badira, titulu bakoitzeko 1,5 puntu gehienez.

12.2.6- Ikastaroak. Gehienez 4 puntu.

Deitutako lanpostuarekin zerikusia duten prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak ikastaroaren ziurtagiriaren fotokopia konpultsatuen bidez egiaztatuko dira, eta ikastaroaren amaiera-data eta iraupena adieraziko dira.

Lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duten ikastaroetarako, gehienez puntu 1 titulu bakoitzeko.

Gutxienez 20 orduko iraupena duten ikastaroak bakarrik baloratuko dira. Era berean, azken 10 urteetan egindako ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan. Ikastaroa noiz egin den adierazten duten ziurtagiriak baino ez dira baloratuko, ordu eta/edo kreditu kopurua zehaztuta. Egiaztagirian ordu-kopurua zehaztu gabeko kreditu-kopurua bakarrik agertzen bada, kreditu bakoitzeko 25 ordu zenbatuko dira.

12.2.7- Euskararen hizkuntza-gaitasunaren ziurtagiria.

Deialdi honetako gaitasun-probak saihestu nahi dituzten euskararen ezagutza-ziurtagiriak edo -tituluak dituztenek, deialdian parte hartzeko eskabidearekin batera, titulua lortzeko eskubideak ordaindu izanaren ziurtagiriaren edo frogagiriaren fotokopia aurkeztu beharko dute.

12.2.8- Beste hizkuntza batzuk egiaztatzea. Gehienez 5 puntu.

Hizkuntza-tituluak egiaztatzeko, tituluaren fotokopia edo titulu horiek emateko eskubideak ordaindu izanaren egiaztatzea aurkeztu beharko da.

Merezimendu gisa hartuko dira kontuan, betiere prozesuan parte hartzeko funtsezko eskaera ez badira; kasu horretan, ez da aparteko meriturik gehituko.

Alegatzen diren merezimenduak eskuratzeko erreferentzia-data eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna izango da.

Ez da titulu horiek egiaztatzeko probarik egingo.

Hizkuntza baten ziurtagiri bat baino gehiago aurkezten bada, goragoko mailakoa baloratuko da, betiere baldintza ez bada.

Deialdi honen ondorioetarako, eskatzen diren titulazioak eta hizkuntza-ziurtagiriak baino ez dira baloratuko eta baliokidetzat joko:

Euskara:

C2 ezagutza maila (menderatzea): 2,5 puntu.

Ingelesa:

C2 ezagutza maila (menderatzea): 2,5 puntu.

C2 ezagutza maila (menderatzea): 2,5 puntu

13. - EMAITZAK ARGITARATZEA.

13.1- Oposizio-lehiaketako emaitza eta kalifikazio guztiak webgunean jarriko dira.

13.2- Oposizio faseko ariketak amaitu ondoren, hautagaiek 3 egun balioduneko epea izango dute alegazioak aurkezteko.

13.3- Alegazio guztiak jaso ondoren, Epaimahai Kalifikatzailearen erabakia Eusklamet Euskal Meteorologia Agentziaren zuzendariaren ebazpen bidez argitaratuko da. Ebazpen horrek kontuan hartuko ditu egindako alegazioak, eta erantzundakotzat joko dira, hau da, ez da erantzun pertsonalik emango.

13.4- Euskalmetek 3 egun balioduneko epea du, izangaiek egindako alegazio eta ariketen emaitzen ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, lehiaketa-fasean alegatutako merezimenduen puntuazioa argitaratzeko. Balorazioarekin ados ez badaude, hautagaiek 3 egun balioduneko epea izango dute alegazioak aurkezteko, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Era berean, Euskalmetek 3 egun balioduneko epea izango du, alegazioak aurkezteko epea amaitzen denetik, balorazioen behin betiko erabakia argitaratzeko.

13.5- Ariketa guztiak eta lehiaketa-fasea amaituta, Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziako zuzendariaren ebazpenaren bidez, webgunean argitaratuko da proba guztiak gainditu dituzten izangaien zerrenda, proba bakoitzean lortutako puntuazioak adierazita, guztizko puntuazioaren arabera sailkatuta.

13.6- Behin betiko emaitzen ebazpenaren aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango diote izangaiek Eusklamet Euskal Meteorologia

Agentziako zuzendariari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtoa aurkeztu ahal izango dute zuzenean Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzietarako Salan, bi hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

14. - LANPOSTUEN ESLEIPENA:

14.1- Eskainitako lanpostuak interesdunek eskatuta esleituko dira, hautaketa-prozesuan lortutako hurrenkeraren arabera, betiere lanpostuen zerrendan lanpostu bakoitzerako ezarritako baldintza objektiboak betetzen badituzte.

14.2- Puntuazioak eta erreklamazioak aztertu ondoren, epaimahaiak jendaurrean jarriko du izendapen-proposamena, baina ezin izango da izan eskainitako plaza kopurua baino handiagoa.

14.3- Berdinketa gertatuz gero, ordena irizpide hauen arabera ezarriko da:

14.3.1- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua aplikatuz, hautagaien gaitasun-berdintasuna dagoela ulertuko da hautaketa-prozesuaren amaieran puntuazioan berdinketa gertatzen denean. Hau da, proba guztiak egin eta baloratu ondoren, eta, hala badagokio, dagozkien merezimenduak gehitu ondoren, hori gertatzen bada.

14.3.2- Emakumeei lehentasuna emango zaie kidego/eskala/aukera eta ordainsari-mailetan, baldin eta kidego/eskala/aukera horien ordezkartza % 40tik beherakoa bada. Hala ere, neurri hori ez da aplikatuko sexuaren ziozko diskriminaziorik eragiten ez duten arrazoiak daudenean, hala nola beste hautagaia enplegurako zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

14.3.3- Oposizio-aldian lortutako puntuaziorik handiena.

14.3.4- Lehiaketa-faseko atal bakoitzean lortutako puntuaziorik handiena, oinarri espezifikotik adierazitako ordenaren arabera.

15. - DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA.

Eusklamet Euskal Meteorologia Agentziako zuzendariaren ebazpen bidez, hautatutako izangaiei behin betiko zerrenda argitaratuko da, eta 3 eguneko naturaleko epea emango da honako agiri hauek aurkezteko:

15.1- Eskatutako dokumentuak.

Hautatuen behin betiko zerrendan agertzen diren izangaiek honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte, deialdian eskatzen diren gaitasun-baldintzak eta gainerako betekizunak betetzen dituztela egiaztatzeko:

15.1.1- NANaren fotokopia.

15.1.2- Atzerriko izangaiek Administrazioaren jakinarazpen bat jasoko dute. Jakinarazpen horretan, beren egoeraren arabera nahitaez aurkeztu behar duten dokumentazioa adieraziko zaie.

15.1.3- Zinpeko aitorpena edo hitzematea, honako hauek jasotzen dituen: funtzio publikoak betetzeko ezgaituta ez dagoela, edozein administrazio publikotako zerbitzutik

diziplina-espediente bidez banandu edo kaleratu ez dutela, eta Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean aurreikusitako ezgaitasun eta bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez dagoela.

15.1.4- Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko aitorpena edo promesa aurkeztu beharko dute, beren estatuan funtzio publikoan aritzeko diziplina-zehapenik edo zigor penalik jaso ez dutela ziurtatzen duena.

15.1.5- Mediku-ziurtagiria. Ziurtagiri horretan, deialdiaren oinarri hauetan zehazten den bezala, interesdunak egiaztatu beharko du ez duela dagozkion eginkizunak betetzea eragozten dion gaixotasunik edo arazo fisikorik.

15.1.6- Merezimenduak. Lehiaketa-fasean alegatutako merezimenduen jatorrizko dokumentazioa edo fotokopia konpultsatua.

Oinarri honetako aurreko puntuen arabera aurkeztutako agiriek jatorrizkoak edo kopia konpultsatuak izan beharko dute, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen erregistroen sorrera, antolaketa eta funtzionamenduari buruzko 72/2008 Dekretuan ezarritakoaren arabera. Kopia konpultsatuak baliozkoak izan daitezen, konpultsaren data eta arduradunaren izen-abizenak, NANA eta sinadura jaso beharko dira.

Izangai batek ezin baditu aurkeztu aurreko agiri guztiak, behar bezala egiaztatuta, zuzenbidean onargarria den edozein frogabideren bidez egin ahal izango du, betiere deialdian ezarritako baldintzak betetzen dituela egiaztatzen badu.

15.2 - Aurkezteko lekua eta epea.

Dokumentu horiek, hiru (3) eguneko epean aurkeztu beharko dira, hautatutako izangaien behin betiko zerrenda argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Dokumentuak Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziako egoitzan aurkeztu ahal izango dira, edo, bestela, telematikoki, hautaketaeuskalmet@lksnext.com helbidera bidalita. Nolanahi ere, erakundeak jatorrizkoak eskatu ahal izango ditu geroago, egiazkoak direla egiaztatzeko.

15.3 - Dokumenturik ez aurkeztea.

Epe horren barruan, ezinbesteko kasuetan izan ezik, dokumentazioa aurkezten ez dutenak ezin izango dira kontratatu. Hala nola, ezingo dira kontratatu aurkeztutako dokumentazioaren arabera hirugarren oinarrian ezarritako baldintzaren bat betetzen ez dutenak, edo lanpostuko eginkizunak betetzeko eskatzen den gaitasun fisiko edo psikikorik ez dutenak. Kasu horietakoren bat gertatuz gero, deuseztatu egingo dira egindako jarduketa guztiak, hargatik eragotzi gabe izangaiak erantzukizuna izatea eskabidea faltsutzeagatik.

Kasu horietan, epaimahaiak dagokion izangaiaren aldeko kontratazio osagarriaren proposamena egingo du, hautaketa-prozesua gainditu dutenen behin betiko zerrendako puntuazio-hurrenkeraren arabera. Ondorio horietarako, aurreko paragrafoko inguruabarren ondorioz hutsik geratu diren plazen kopuru bera hautatuko du epaimahaiak.

16. - LANPOSTUAZ JABETZEA.

16.1- Agiriak aurkezteko epea amaituta, gehienez ere 3 egun balioduneko epean, Euskalmet Euskal meteorologia Agentziako zuzendariak hautaketa-prozesua gainditu

dutenen izendapena proposatuko du, eskainitako lanpostu guztiak azken puntuazioaren arabera bete arte. Aukeratutakoren batek plazaz jabetu aurretik plazari uko egingo balio, eskaintza hurrengoari egingo litzaioke zerrendaren hurrenkeran. Ebazpen horretan zehaztuko da lanpostuan noiz hasiko diren lanean.

16.2- Epaimahaiak 15 egun balioduneko epea izango du lan-kontratua formalizatzeko, lanpostuan noiz hasiko den zehazten duen ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

16.3- Ezarritako epearen barruan lanpostuaz jabetzen ez direnek, ezinbesteko kasuetan izan ezik, deialdiaren ondorioz Euskalmet Euskal Meteorologia Agentziako lan-kontratuko langile finko izateko eskubide guztiak galduko dituzte. Kasu horietan, epaimahaiak dagokion izangaiaren aldeko kontratazio osagarriaren proposamena egingo du, hautaketa-prozesua gainditu dutenen behin betiko zerrendako puntuazio-hurrenkeraren arabera. Horretarako, hutsik geratu diren plazen kopuru bera hautatuko da.

17- PROBALDIA.

Sei (6) hilabeteko probaldia izango da, eta epe hori epaimahai kalifikatzaileen baloraziorako hautapropa ere izango da.

Probaldian, kontratatutako pertsonen produktibitatea, kalitatea, efizientzia (ahaleginak), harremanetarako gaitasuna eta lidergoa ebaluatuko dira.

17.1- Ebaluazioak fase hauek izango ditu:

17.1.1- Izangaiei ebaluazio-neurrien eta aplikatuko diren metodoaren eta irizpideen berri ematea.

17.1.2- Euskalmet Euskal meteorologia Agentziako zuzendariak kontratatutako hautagaiaren txostena.

17.1.3- Epaimahaiak txosten hori baloratuko du. Epaimahaiko kide bakoitzak 0tik 10era puntuatuko du, eta batez beste 5 puntu edo gehiago lortzen dituztenak lanposturako gai izango dira.

Gutxieneko puntuazioa lortzen ez dutenek ez dute probaldia gaindituko.

Hautatutakoren batek gainditzen ez badu, epaimahaiak hurrengo izangaia kontratatzea proposatuko du, hautaketa-prozesua gainditu dutenen behin betiko zerrendako puntuazio-hurrenkeraren arabera. Horretarako, hutsik geratu diren plazen kopuru bera hautatuko da.

Behin probaldia gaindituta, izangaia lan-kontratuko langile finko bihurtuko da Euskalmet Euskal meteorologia Agentzian.

18. - LAN-POLTSA ERATZEA.

Lanposturik lortu ez baina prozesu osoan gutxienez 50 puntu lortu dituzten eskatzaileak Euskalmet Euskal meteorologia Agentziako lan-poltsetan sartuko dira, eskabidea aurkeztu duten kategoria berean.

19. - DATUEN BABESA.

Datu pertsonalak «Giza Baliabideak» izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira, honako erregelamendu hauek betez: 2016/679 (EB) Erregelamendua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa (Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra); 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babesteko eta eskubide digitalak bermatzekoa, eta datuak babestearen arloan indarrean dagoen gainerako araudia.

Tratamenduaren arduraduna: Euskalmet Euskal Meteorologia Agentzia.

Tratamenduaren helburua eta aurreikusitako erabilerak: langileen kudeaketa. Langileen espedienteak. Lan-bizitza. Administrazio-egoerak. Ordutegi-kontrola. Bajak. Ezintasunak. Batarezintasunak. Prestakuntza. Prestakuntza-planak. Pentsio-planak. Gizarte-ekintzaren kudeaketa. Laneko arriskuen prebentzioa. Nomina-jaulkipenak. Jarduera sindikalaren kudeaketa.

Legitimazioa: interesdunak hala eskatuta, interesduna alderdi den kontratu bat gauzatzeko beharrezko tratamendua, kontratu aurreko neurriak aplikatzeko eta aplikatu beharreko legeko betebeharrak betetzeko.

Eskubideak: interesdunak datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea du, baita informazio gehigarrian agertzen diren beste eskubide batzuk ere.

20. - DEIALDIAREN AURKA EGITEA.

Interesdunek deialdia, oinarriak eta beren jardunaren eta epaimahaien jardunaren ondoriozko administrazio-egintza guztiak aurkaratu ahal izango dituzte. Aurkaratzeko kasuak eta bitartekoak Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean ezarritakoak dira.